



Радници под уговором и радничко осигурање -Да ли сте 'радник' како то прописује закон?

Радници под уговором имају право на радничку компензацију ако су запослени према дефиницији – одељак 5 Закона о Радничкој компензацији и поступку у случају повреде (*Workers' Compensation and Injury Management Act 1981 - the Act*).

Важно је за људе који ангажују раднике по било каквом уговору, да провере да ли имају икакву одговорност у односу на Закон о радничкој компензацији.

Само због тога што је неко само-запослен или има аустралијски број за бизнис (Australian Business Number) не значи да бизнис или компанија која их ангажује није одговорна за евентуалну повреду на раду.

Закон важи, без обзира на уговор који може то да негира. У вези са особама под уговором, било какав приватни аранжман о радничкој компензацији не значи ништа ако се радник жали и по закону спада у категорију радника.

Према закону о радничкој компензацији постоје две ставке за дефиницију радника:

- Примарна дефиниција покрива раднике запослене по уговору за рад – једноставно: послодавац и запослена особа.
- Шира дефиниција укључује самосталне особе ангазоване по уговору за рад, када су плаћени за свој лични физички рад или услуге.

Уговор за рад

Већина радника у Западној Аустралији ради под уговором за рад, укључујући:

- раднике са пуним и непуним радним временом
- повремене раднике
- сезонске раднике и раднике по појединим пословима
- раднике на плати или примањима
- раднике које надгледа и контролише послодавац
- раднике које послодавац може да отпусти
- раднике који раде само за једног послодавца
- раднике са утврђеним бројем сати.





Ако предузетници или подуговарачи не обављају свој самостални бизнис и раде према аранжманима сличним за раднике, они могу бити сматрани радницима према примарној дефиницији.

Следећи фактори узети заједно, могу да помогну у утврђивању да ли особа ради под уговором за рад.

Контрола

Ако неко управља и/или контролише рад радника, онда је вероватно да постоји уговор за рад. Међутим, ако постоји договор да се нешто уради (и нико не управља нити контролише конкретан посао) онда особа можда не ради под уговором за рад.

Плаћања

Ако је плаћање на бази временаведеног на послу, то може да значи да се ради о уговору за рад.

Радни сати

Ако су радни сати наведени у уговору, то указује на контролу и надзор и може да указује на уговор за рад.

Право да се запосле други

Ако имате право да свој рад пренесете на друге/упослите друге да то ураде за вас, онда то има мање шанси да буде рад под уговором.

Опрема

Што више материјала и опреме се обезбеђује за рад, то је више шанси да се особа рачуна запосленом под уговором.

Отпуштање

Право на отпуштање радника показује да једна страна има контролу над обављањем посла и указује на то да постоји уговор.

Термини уговора

Ако постоји уговор који показује да је једна страна послодавац а друга радник под уговором, то још увек не значи да је тај однос признат законом о радничкој компензацији. Ако сви фактори показују да је однос уговор за рад, онда поставке у уговору које су супротне – не важе. Међутим, ако је однос непрецизан, онда се поставке уговора третирају по закону.

Чак и ако нисте запослени по уговору за рад, ви још увек можете бити сматрани радником према широј дефиницији.

Уговор за рад

Ви можете да изводите послове на основу погодбе за рад и услуге. Таква погодба се односи на многе независне предузетнике и подуговараче.

Два главна фактора одређују да ли је особа запослена као радник према широј дефиницији:

1. Морате бити ангажовани од стране неког другог, да радите за њихов занат или бизнис и да обављајте конкретне послове за тај бизнис (нпр. подуговарач за постављање црепа на крову, ангажован од стране бизниса за покривање кућа). Или, радите посао који је у вези са занатом или бизнисом послодавца (нпр. предузетник за ограде, ангажован за постављање нове ограде на фарми за овце).
2. Новац који примите мора да буде за ваш лични физички рад или услуге. Важне ставке укључују:
 - да ли вам је обезбеђено место и опрема
 - да ли је обезбеђена екстра радна снага или особље
 - да ли су обезбеђене административне или друге услуге које нису директан део рада (као што је цртање, куцање и секретарски послови)



Чињеница да сте плаћени и због нечег другог, поред обезбеђивања физичког рада или услуга, не значи да се не сматрате радником према широј дефиницији. Међутим, било какав други разлог мора бити неважан у односу на суму коју добијате за ваш рад и услуге.

Пример особа које раде под уговором за посао и вероватно је да ће се рачунати као радници, укључује:

- Предузетнике или подуговараче који изводе конкретне послове (као на пример зидање или постављање гипсаних плоча) за послодавчев занат или бизнис (за грађевинског предузетника).
- Предузетнике или подуговараче који изводе послове (нпр. постављање оградe), за потребе послодавчевог заната или бизниса (за фармера).

У оба случаја, ако предузетник не снабдева материјал или не запошљава раднике и плаћен је за лични обављени рад или услуге, може се дефинисати као радник.

Према томе, чак и ако користите свој алат, а то није велики фактор у погледу тога колико сте плаћени, још увек можете бити дефинисани као радник.

Међутим, ако снабдевате много материјала и/или запошљавате раднике, мало је вероватно да ћете бити третирано као радник.

Заједничка одговорност

Закон такође штити подуговараче ангазоване у уговорним аранжманима који укључују више од једног послодавца.

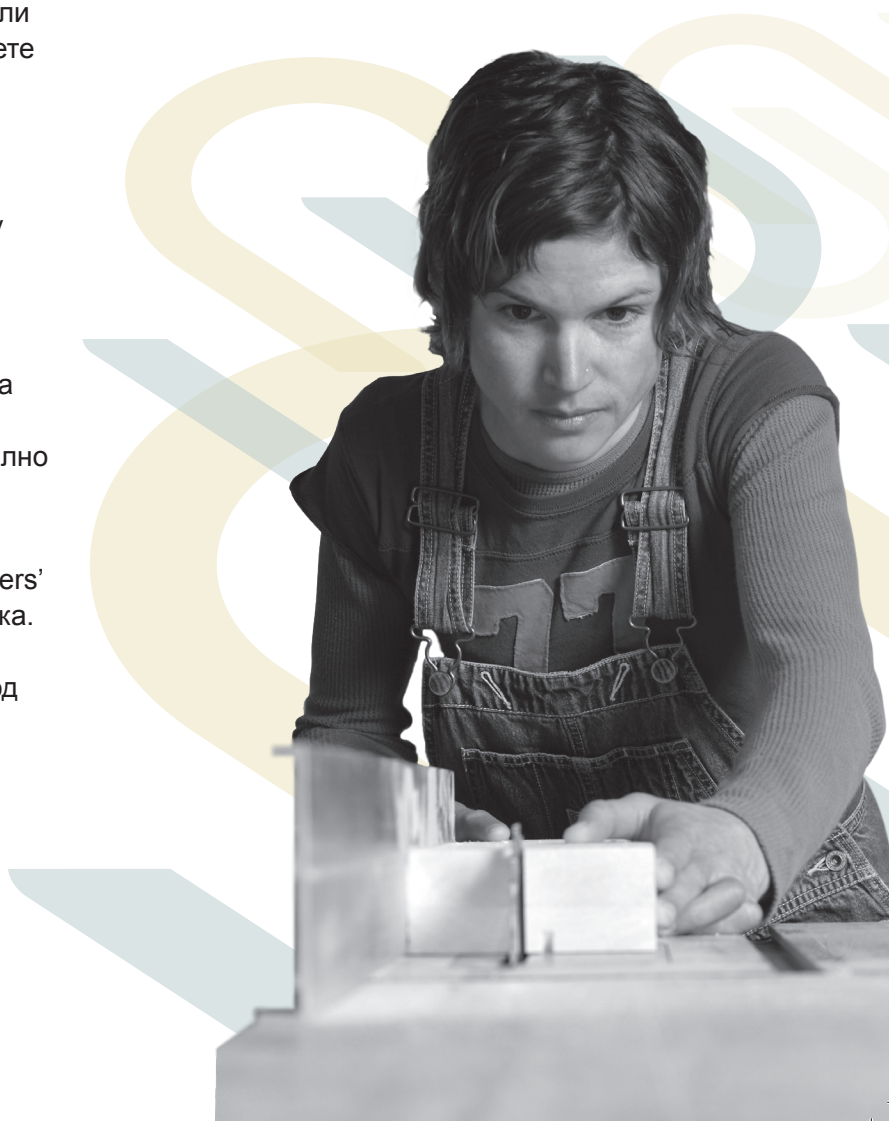
Ако главни послодавац ангажује предузетника да обави посао за његов занат или бизнис, онда се и главни послодавац и предузетник могу сматрати послодавцем за раднике које евентуално предузетник запосли.

Главни послодавац и било који предузетници морају организовати радничко осигурање (workers' compensation insurance) за раднике предузетника. Ако се пријави повреда, радник може тражити компензацију или од главног послодавца, или од предузетника, или од обојице.

Главни послодавци биће одговорни једино ако се посао директно односио на њихов бизнис и ако се повреда десила на њиховом послу или на месту које је под њиховом контролом.

Ово се даље преноси на цео ланац уговарања. На пример, ако главни предузетник на градилишту ангажује разне предузетнике који ангажују подуговараче, онда су све стране (главни послодавац, предузетник и подуговарачи) одговорне да покрију све раднике које подуговарачи могу да запосле. Ако је један од радника подуговарача повређен на раду, захтев за компензацију може да се поднесе у односу на главног послодавца, предузетника или подуговарача.

Према томе, главни послодавци треба да обезбеде да предузетници имају важећу полису радничког осигурања и сви радници треба да провере да ли су покривени.



Послодавци не смеју да избегавају радничку компензацију

Да би се обезбедило да су радници покривени по питању радничке компензације, закон забрањује да послодавци праве аранжмане по којима би избегавали обавезе по питању радничке компензације (пракса да се натера особа да има своју компанију као услов да добије уговор за посао).

Примери избегавања аранжмана

Радник који је ту био раније запослен

CWKG Engineering је под уговором упустио вариоца, особу која је ту раније радила под уговором, на заваривању металних рамова за кров.

Према новом аранжману, она/варилац ради сличан посао који је раније радила када је била запослена од стране CWKG Engineering, али ради посао у име друге компаније као директор или запосленик, радећи углавном за CWKG Engineering. Посао који ради је директно део бизниса CWKG Engineering (метална производња).

У случају повреде CWKG Engineering ће бити одговоран да плати вариоцу компензацију и да извршава обавезе у вези повраћаја на посао, ако се тражи.

Радник који ту није раније радио

Morrissey Cleaners је тражио понуде инкорпорираних компанија да обезбеде услуге чишћења за њихове клијенте. Morrissey Cleaners је навео у условима да није одговоран за радничку компензацију на основу понуђених аранжмана који се односе на компанију која добије посао.

Кандидат Mr Brookes, формира компанију под именом PB Pty Ltd, региструје себе као директор и компанија PB Pty Ltd добија посао. За време док траје уговор Mr Brookes ради то као главни посао.

Morrissey Cleaners – посао је део бизниса компаније Morrissey Cleaners (индустијско чишћење).

Ако дође до повреде Morrissey Cleaners ће бити одговоран да плати Mr Brookes-у компензацију и да обезбеди услове за повратак на посао ако се тражи.

WorkCover WA

2 Bedbrook Place
Shenton Park WA 6008

Телефон: (08) 9388 5555

Факс: (08) 9388 5550

Саветодавна служба: 1300 794 744

TTY (за особе које имају проблем са слухом):
(08) 9388 5537

Електронска пошта:

postmaster@workcover.wa.gov.au

Вебсајт: www.workcover.wa.gov.au

О WorkCover WA

WorkCover WA је државна агенција одговорна за спровођење радничке компензације и поступак у случају повреде, у Западној Аустралији (Western Australia).

Ово укључује праћење придржавања Закона о радничкој компензацији и поступања у случају повреде (*Workers' Compensation and Injury Management Act 1981*), информисање и едуковање радника, послодавца и других о програму радничке компензације и поступању у случају повреде, као и обезбеђивање независног система решавања спорова.

Ограђивање од одговорности

Важна напомена: Ове информације не треба да се узму као правни савет. За комплетне детаље погледајте 'закон' или тражите за себе правни савет. Да ли се неко сматра радником према закону, зависи од низа околности у сваком појединачном случају. Због тога WorkCover WA не може да обезбеди дефинитивне савете за сваки случај и сваку врсту запошљавања. Премда су информације пажљиво припремљене, законски амандмани и одлуке донете од стране Дирекције за решавање спорова (Dispute Resolution Directorate) и одговарајућих судова, могу да промене тумачење закона који се односе на запошљавање по уговору. Имајте у виду да се правила и одлуке од стране других регулаторних тела (нпр. Australian Taxation Office) не односе на одговорности и обавезе у погледу радничке компензације за запослене по уговору.



2 Bedbrook Place
Shenton Park
Western Australia 6008
www.workcover.wa.gov.au
wa.gov.au

телефон
факс
Саветодавне службе
TTY
електронска пошта

08 9388 5555
08 9388 5550
1300 794 744
08 9388 5537
postmaster@workcover.wa.gov.au