



## Tài Liệu Hướng Dẫn về Tình Trạng Mất Thính Lực Do Tiếng Òn

### Mất thính lực do tiếng ồn

*Đạo Luật Quản Lý Chấn Thương và Bồi Thường Cho Công Nhân Năm 1981 (Workers' Compensation and Injury Management Act 1981)* (Đạo Luật) bắt buộc chủ nhân phải thu xếp các cuộc kiểm tra thính lực làm cơ sở cho tất cả các công nhân tại những nơi làm việc được yêu cầu. Việc thuộc trách nhiệm của chủ nhân là phải thu xếp và chi trả tất cả các chi phí kiểm tra thính lực của WorkCover WA.

Tại những nơi làm việc được yêu cầu, trong vòng mười hai tháng kể từ lúc bắt đầu việc tuyển dụng, tất cả công nhân được tuyển dụng lần đầu tiên phải có cuộc kiểm tra thính lực làm cơ sở. Việc kiểm tra này là cần thiết đối với tất cả các công nhân, ngay cả nếu họ có đeo thiết bị bảo vệ thính lực.

Điều quan trọng là phải lưu ý rằng mỗi công nhân chỉ cần cuộc kiểm tra thính lực làm cơ sở một lần trong cả đời. Hàng năm, công nhân có thể yêu cầu bằng văn bản đến chủ nhân để có cuộc kiểm tra sau đó.

### Nơi làm việc được yêu cầu là gì?

Nơi làm việc được xem là nơi làm việc được yêu cầu khi mỗi công nhân phải chịu lượng tiếng ồn cá nhân là 90dB(A) hoặc cao hơn trong suốt một ngày làm việc tám giờ đồng hồ, hay tương đương, và những nơi này làm việc như thế này là đại diện cho những công việc điển hình của người công nhân này. Để nêu làm ví dụ, 90dB(A) xấp xỉ gần bằng tiếng ồn phát ra từ một xe tải động cơ hạng nặng đang chạy không tải ở một cự ly cách xa là một mét.

Công nhân phải chịu tiếng ồn trên ngưỡng tối đa là 140dB(lin) trong một hay nhiều lần, dù chỉ trong một thời gian ngắn, cũng đều cần phải được kiểm tra. Lấy thí dụ, 140dB(lin) xấp xỉ gần bằng với mức ồn tối đa từ súng ngắn có đường kính nòng từ trung bình đến cao ở tai của người sử dụng.



## Kiểm tra thính lực làm cơ sở là gì?

Kiểm tra thính lực làm cơ sở là việc kiểm tra thính lực ban đầu được tiến hành để xác lập định mức cơ sở của người công nhân (mức tham khảo) hay tổng thể phần trăm thính lực bị mất (percentage loss of hearing - PLH). Sau đó, PLH của tất cả các cuộc kiểm tra tiếp theo sẽ được so sánh với PLH cơ sở. Công nhân có thể phải thực hiện một cuộc thẩm định toàn diện thính lực cơ sở như là một phần của cuộc kiểm tra thính lực cơ sở. Tuy nhiên, việc này chỉ cần thiết đối với một tỉ lệ tương đối nhỏ trong dân số mà thôi. Nếu cần, thì cuộc thẩm định này sẽ do chủ nhân chi trả.

Việc thuộc trách nhiệm của chủ nhân là thu xếp và chi trả cho tất cả các cuộc kiểm tra cơ sở và các cuộc kiểm tra tiếp theo. Công nhân phải được thông báo ngày giờ của cuộc kiểm tra này. Việc thuộc trách nhiệm của chủ nhân và công nhân là phải đảm bảo là công nhân không phải chịu mức độ ồn trên 80dB(A) trong 16 giờ đồng hồ ngay trước cuộc kiểm tra này. Lấy thí dụ, 80dB(A) xấp xỉ gần bằng tiếng ồn phát ra từ một máy hút bụi đang hoạt động ở cự ly cách xa là một mét.

Chỉ những nhân viên kiểm tra được WorkCover WA chấp thuận mới có thể thực hiện các cuộc kiểm tra này mà thôi, bởi môi trường và thiết bị kiểm tra cũng phải đạt các tiêu chuẩn nghiêm ngặt. Danh mục các cơ sở cung cấp dịch vụ kiểm tra thính lực được chấp thuận luôn sẵn có từ trang mạng của WorkCover WA:

[www.workcover.wa.gov.au](http://www.workcover.wa.gov.au)

## Kết quả kiểm tra

Tất cả các kết quả kiểm tra phải được gửi đến WorkCover WA, và một bản sao được gửi cho công nhân, trong vòng một tháng sau khi diễn ra cuộc kiểm tra. Các kết quả này được tuyệt đối giữ kín và không ai được phép tiếp cận nếu không có sự ưng thuận bằng văn bản của công nhân.

## Bồi thường cho tình trạng mất thính lực do tiếng ồn

Nếu cuộc kiểm tra thính lực tiếp theo cho thấy tình trạng mất thính lực tổng thể tăng ít nhất mười phần trăm so với PLH cơ sở, thì WorkCover WA sẽ tư vấn cho cả công nhân và chủ nhân về đòi hỏi phải thực hiện việc kiểm tra thêm để xác định xem có tình trạng mất thính lực có thể được bồi thường hay không.

Một thẩm định và kiểm tra thính lực toàn diện tiếp theo bác sĩ chuyên khoa tai, mũi họng (nếu cần) thực hiện, sẽ được thu xếp để xác định bản chất và mức độ của tình trạng mất thính lực. Không thể đòi bồi thường cho tình trạng mất thính lực do tiếng ồn xảy ra trước tháng Ba năm 1991, hoặc sau khi công nhân bước sang tuổi 65 tuổi.

### Khước từ trách nhiệm

Khước từ trách nhiệm. Tờ dữ kiện này được chú ý để cung cấp các thông tin tổng quát mà thôi. Quý vị không nên hành động hoặc từ bỏ hành động dựa trên bất kỳ nội dung nào có trong đây. Quý vị nên tìm kiếm lời tư vấn pháp lý/chuyên môn phù hợp về các hoàn cảnh cụ thể của quý vị.



2 Bedbrook Place  
Shenton Park  
Western Australia 6008  
[www.workcover.wa.gov.au](http://www.workcover.wa.gov.au)  
[www.workcover.wa.gov.au](http://www.workcover.wa.gov.au)

điện thoại 08 9388 5555  
fax 08 9388 5550  
dịch vụ cố vấn 1300 794 744  
TTY 08 9388 5537  
thư điện tử [postmaster@workcover.wa.gov.au](mailto:postmaster@workcover.wa.gov.au)