

Những điều cần thiết đối với công ty/người chủ - Bảo hiểm Bồi thường Nhân viên

Tất cả công ty/người chủ ở Tây Úc đều phải có bảo hiểm bồi thường nhân viên cho bất kỳ ai là nhân viên theo định nghĩa trong *Đạo luật Quản lý Thương tật và Bồi thường Nhân viên 2023* (Đạo luật).

Bồi thường nhân viên là gì?

Bồi thường nhân viên là khoản bồi thường tài chính, trả cho nhân viên bị thương do việc làm của họ gây ra và có thể bao gồm:

- khoản tiền bồi thường thu nhập để bù đắp phần thu nhập bị mất
- hỗ trợ chi phí y tế và các chi phí liên quan
- hỗ trợ phục hồi chức năng tại nơi làm việc để đi làm trở lại
- khoản tiền trả gộp một lần, trong một số trường hợp.

Bất kỳ nhân viên nào bị thương tật liên quan đến việc làm cần được điều trị y tế hoặc phải nghỉ việc đều có quyền yêu cầu bồi thường nhân viên, bất kể ai có lỗi.

Bảo hiểm bồi thường nhân viên là bắt buộc và bảo vệ công ty/người chủ khỏi chi phí bồi thường nhân viên và các đơn yêu cầu bồi thường theo thông luật.

Các đơn yêu cầu bồi thường nhân viên có thể tốn hàng trăm ngàn đô-la. Nếu không có bảo hiểm, quý vị sẽ phải chịu mọi chi phí liên quan đến các đơn yêu cầu bồi thường.

Nếu không có bảo hiểm bắt buộc, quý vị có thể phạt lên tới \$10,000 cho mỗi nhân viên.

Tôi cần bảo hiểm cho ai?

Công ty/người chủ phải mua bảo hiểm bồi thường nhân viên cho bất kỳ ai đáp ứng định nghĩa về nhân viên theo Đạo luật.

Điều này bao gồm:

- nhân viên toàn thời gian được lãnh lương hoặc tiền công
- nhân viên bán thời gian, phù động (casual) và thời vụ
- nhân viên hưởng hoa hồng
- nhân viên trả công theo sản phẩm.

Trong một số trường hợp, đồng thời cũng có thể bao gồm:

- nhà thầu và nhà thầu phụ
- giám đốc có làm việc.

Nếu không hiểu rõ nghĩa vụ có mua bảo hiểm bồi thường tai nạn lao động cho bất kỳ ai mà quý vị tuyển dụng hoặc thuê, hãy liên lạc với Dịch vụ Tư vấn và Hỗ trợ của chúng tôi.



Làm thế nào để tôi có hợp đồng bảo hiểm?

Danh sách các công ty bảo hiểm đã được phê duyệt mà quý vị có thể liên lạc để họ báo giá lệ phí bảo hiểm có sẵn trên trang mạng của chúng tôi.

Ngoài ra, quý vị có thể sử dụng dịch vụ của nhà môi giới bảo hiểm, họ sẽ thay mặt quý vị thương lượng với công ty bảo hiểm.

Khi quý vị mua hợp đồng, bằng chứng bảo hiểm của quý vị là Chứng chỉ Hiện hành (Certificate of Currency) do công ty bảo hiểm cấp, trong đó nêu rõ thực thể đã được bảo hiểm và thời hạn bảo hiểm.

Không giống như các loại bảo hiểm khác, bảo hiểm bồi thường nhân viên không tự động gia hạn. Mỗi năm, quý vị sẽ cần gia hạn hợp đồng của mình theo cách thủ công và nhận Chứng chỉ Hiện hành mới do công ty bảo hiểm cấp.

Các gói bảo hiểm doanh nghiệp thường không bao gồm bảo hiểm bồi thường nhân viên và bảo hiểm trách nhiệm công cộng không bao gồm các đơn yêu cầu bồi thường nhân viên. Hãy đoan chắc quý vị kiểm tra xem mình có hợp đồng bảo hiểm đúng đắn hay không.

Cần được hỗ trợ thêm?

Muốn biết thêm thông tin, bao gồm chi tiết giải thích về Quy trình Yêu cầu Bồi thường (Claims Process), hãy xem *Bồi thường Nhân viên và Quản lý Thương tật: Tài liệu Hướng dẫn Dành cho Công ty/người chủ* trên trang mạng của chúng tôi.

Hãy gọi cho Dịch vụ Tư vấn và Hỗ trợ của WorkCover WA theo số **1300 794 744**. Có dịch vụ thông dịch viên.

Truy cập workcover.wa.gov.au

